

## **Unternehmenspolitik der Packwell Schwepnitz GmbH & Co. KG**

### **QUALITÄTSPOLITIK**

Auf Basis der ISO 9001 ist es unsere Mission, Verpackungsprodukte und Dienstleistungen zu entwickeln und herzustellen, welche die Erwartungen unserer Kunden, als auch die relevanten rechtlichen und behördlichen Anforderungen erfüllen. Unser System durchläuft einen stetigen Verbesserungsprozess. Die Wirksamkeit der Verbesserungsprozesse wird ständig überprüft.

### **UMWELTPOLITIK**

Um unsere Umweltleistung entsprechend unser Umweltpolitik weiter zu erhöhen, orientieren wir uns an den Systemprinzipien der ISO 14001. Wir wollen erreichen, dass die Umwelt durch unsere Geschäfts-Aktivitäten so wenig wie möglich beeinträchtigt wird und für nachfolgende Generationen erhalten bleibt.

Ökonomische und ökologische Ziele sollen dabei in Einklang stehen und sich gegenseitig nicht oder möglichst wenig beeinträchtigen.

### **LEBENSMITTELSICHERHEITSPOLITIK**

Mit der Ausrichtung an den Normen der international gültigen ISO 22000 können wir sicherstellen, dass unsere Produkte die Anforderungen an Lebensmittelsicherheit gegenüber unseren Kunden und Endverbrauchern erfüllen. Die Konformität unserer Lebensmittelsicherheitspolitik mit diesen Normen überprüfen wir ständig und passen Prozesse entsprechend an.

Wir wägen Gefahren und Risiken der Produktkontaminationen ab, die sich bei unseren Kunden negativ auswirken könnten und passen die Prozesse dementsprechend an.

### **ENERGIEPOLITIK**

Entsprechend der Vorgaben der ISO 50001 betreiben wir aktives Energie-Management mit dem Ziel, die von uns verbrauchten Energieressourcen zu minimieren. Ein eigens entwickeltes Transformationskonzept hat zum Ziel, den Weg zur einer klimaneutralen Produktion aufzuzeigen und konkrete Schritte zur CO2 neutralen Produktion umzusetzen.

Mit der Betrachtung hinsichtlich Energieeffizienzen bei Konzeption, Beschaffung, Auslegung und Betrieb unserer Anlagen, Maschinen und Gebäude erreichen wir messbare Verbesserungen.

### **ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZPOLITIK**

Arbeits- und Gesundheitsschutz steht gleichberechtigt neben unseren ökonomischen Zielen. Gemäß der ISO 45001 stellen wir in unserem Betrieb sicher, dass die Gesundheit unserer Mitarbeiter und allen mit uns verbundenen Parteien nicht beeinträchtigt werden.

Die Umsetzung einer umfangreichen Arbeitsschutz- und Gesundheitsstrategie ist Aufgabe der obersten Führung in unserem Unternehmen. Die Zusammenarbeit mit z. B. Berufsgenossenschaft, Krankenkassen oder externen Sicherheitsexperten sind fester Bestandteil unserer täglichen Arbeit.

### **ROHSTOFFPOLITIK MIT FSC®**

Wir arbeiten überwiegend mit Holzfaserrohstoff, der aus Recycling-Papier gewonnen wird. Damit sind wir Teil einer nachhaltigen Kreislaufwirtschaft und leisten einen Beitrag zum Erhalt unseres Ökosystems.

Die Teilnahme an der Lieferkettenzertifizierung nach FSC (FSC® C108797) und die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen nach der EU Timber Regulation (EUTR) sind dafür unsere Grundlagen.

### **POLITIK ZUR SOZIALEN VERANTWORTUNG**

Wir beachten soziale Verhaltensregeln (CSR) in Anlehnung an Standards wie "UN Global Compact", "BSCI" oder die Kernarbeitsnormen der "ILO" und den aus diesen Standards einhergehenden Anforderungen für unsere tägliche Arbeit.

Regelmäßige Bewertungen durch "EcoVadis" sind für unsere Geschäftspartner jederzeit einsehbar.

### **NACHHALTIGKEITSPOLITIK**

Nachhaltigkeit ist für uns ein Handlungsprinzip der Ressourcen-Nutzung in allen Bereichen, bei dem eine dauerhafte Bewahrung der natürlichen Regenerationsfähigkeit von Mensch und Natur gewährleistet werden soll.

Die hier beschriebenen "Politik-Grundsätze" in den sozialen, ökologischen und unternehmerischen Bereichen haben zum Ziel, verantwortungsvoll und im Einklang mit unserer Gesellschaft und Umwelt zu arbeiten.

Die vielfältigen Nachhaltigkeitsaspekte werden auch durch gesetzliche Bestimmungen und ständig wachsende Kundenanforderungen bestimmt, welche wir ständig beobachten.

Die Geschäftsleitung von Packwell Schwepnitz überprüft diese "Politik-Grundsätze" regelmäßig. Neben unseren eigenen Wertgrundsätzen zur Geschäftsethik, nachhaltigem Wirtschaften und sozialer Verantwortung für unser Handeln sind Anforderungen von Kunden, Behörden und Gesellschaft ebenso feste Bestandteile der weiteren Entwicklung unseres Unternehmens.



Bettina Voßberg  
Geschäftsführerin